



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
UNIVERSITATEA ECOLOGICĂ *din* BUCUREȘTI

Înființată prin Legea 282/2003

Str. Franceză nr.22, sector 3, CP 030104, București  
Tel. 0213121250, Fax. 0213157730  
Bd. Vasile Milea nr.1G, sector 6, CP 061341, București  
Tel. 0213167931, Fax. 0213166337  
Web: [www.ueb.ro](http://www.ueb.ro), eMail: [rectorat@ueb.ro](mailto:rectorat@ueb.ro)

**CODUL DE ETICĂ  
ȘI  
DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ  
UNIVERSITARĂ**

**2016**

## CUPRINS

<b>CAP. I DISPOZIȚII GENERALE</b> .....	3
<b>CAP. II VALORI ALE ETICII UNIVERSITARE</b> .....	3
<b>Libertatea și responsabilitatea academică</b> .....	3
<b>Integritatea morală</b> .....	3
<b>Autonomia personală</b> .....	3
<b>Dreptatea și echitatea</b> .....	4
<b>Recunoașterea meritului personal</b> .....	4
<b>Cinstea și corectitudinea în exercitarea drepturilor și obligațiilor</b> .....	5
<b>Transparența și onestitatea</b> .....	5
<b>Respectul și toleranța</b> .....	5
<b>Loialitatea</b> .....	6
<b>CAP. III INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE</b> .....	6
<b>CAP. IV COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ</b> .....	8
<b>CAP. V SANȚIUNI</b> .....	9
<b>CAP. VI DISPOZIȚII FINALE</b> .....	10

## **CAP. I DISPOZIȚII GENERALE**

**Art. 1** Universitatea Ecologică din București, denumită în continuare **Universitatea**, face parte din sistemul național de educație, fiind o instituție de învățământ superior particulară, acreditată, a cărei misiune și obiective declarate, înscrise în Carta universitară, includ dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și a cercetării științifice, în condițiile respectării dispozițiilor legale în vigoare și a drepturilor fundamentale ale omului.

**Art. 2** Codul de etică și deontologie profesională universitară, denumit în continuare **Cod**, are valoare de cadru normativ și este obligatoriu pentru toți membrii comunității universitare, precum și pentru întreg personalul administrativ, deoarece reglementează respectarea normelor sociale și aceea a principiilor morale.

**Art. 3** Valorile promovate prin prezentul Cod sunt: libertatea academică, integritatea morală, autonomia personală, dreptatea, echitatea, meritul personal, cinstea, datoria, responsabilitatea, transparența, onestitatea, corectitudinea, respectul, toleranța și loialitatea.

## **CAP. II VALORI ALE ETICII UNIVERSITARE**

### **Libertatea și responsabilitatea academică**

**Art. 4** Universitatea este o instituție apolitică în care este promovată libertatea academică, în limitele standardelor științifice, legale și etice, în condițiile statului de drept și ale respectării drepturilor fundamentale ale omului.

**Art. 5** Universitatea este un spațiu al libertății, fără presiuni și constrângeri politice sau religioase. Credițele religioase, atașamentele politice, alte categorii de convingeri reprezintă opțiuni personale ale membrilor comunității academice, neputând fi impuse sau îngădite.

(1) Afilierea unui membru al comunității academice la un partid politic nu angajează în niciun mod Universitatea.

(2) Libertatea academică implică responsabilitatea în asumarea deciziilor pentru împlinirea idealului educațional.

### **Integritatea morală**

**Art. 6** În cadrul Universității, integritatea morală constituie substanța eticii, esența deontologiei profesionale; membrii comunității academice sunt obligați să-și exercite profesia și funcția cu onestitate, bună-credință, respect, responsabilitate și onoare.

### **Autonomia personală**

**Art. 7** Autonomia personală în spațiul universitar presupune posibilitatea membrilor comunității academice de a-și alege în mod liber programele de studiu și de cercetare, precum și oportunitățile și nivelurile de pregătire în carieră la care fiecare poate să acceadă. În acest sens, toate informațiile importante sunt puse la dispoziția celor interesați și publicate pe paginile **web** ale Universității.

## **Dreptatea și echitatea**

**Art. 8** Toți membrii comunității academice trebuie să fie tratați în mod corect și echitabil.

**Art. 9** Realizarea deplină a valorilor morale de dreptate și echitate în spațiul universitar presupune, în special:

- a) nediscriminarea și egalitatea de șanse;
- b) prevenirea și eliminarea conflictelor de interese, precum și a situațiilor de incompatibilitate;
- c) prevenirea și combaterea corupției.

**Art. 10** (1) În Universitate nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare.

(2) Universitatea asigură egalitatea de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.

(3) Membrii comunității academice sunt obligați să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, eliminând orice formă de tratament discriminatoriu.

(4) Politica de nediscriminare este aplicată în toate domeniile de activitate academice: admiterea studenților, evaluarea lor, angajarea și evaluarea personalului didactic, didactic-auxiliar sau nedidactic, promovarea profesională, promovarea în organisme și funcții de conducere.

**Art. 11** (1) Universitatea întreprinde toate măsurile în scopul de a elimina situațiile care ar putea conduce la conflicte de interese sau incompatibilități.

(2) Universitatea interzice și sancționează orice formă de corupție, ia măsuri de prevenire și de combatere a acestora, în condițiile în care manifestările de acest tip ar putea determina vicierea climatului universitar și aducerea de grave prejudicii bunului renume al instituției.

## **Recunoașterea meritului personal**

**Art. 12** (1) Singura ierarhizare calitativă acceptată în Universitate este aceea a meritului, a valorii și competenței.

(2) Universitatea asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea atât a meritelor personale, cât și a celor colective, în măsura în care contribuie la îndeplinirea misiunii și obiectivelor sale instituționale, stabilite prin Carta universitară. Printre acestea se regăsesc dedicarea față de profesie și studiu, atașamentul față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța, vizibilitatea în plan național și internațional.

(3) Evaluarea meritului personal se face în exclusivitate după rezultate.

(4) În cazul cadrelor didactice și de cercetare meritul personal se stabilește în funcție de:

- a) calitatea activităților didactice;
- b) implicarea în dezvoltarea programelor de studiu;
- c) calitatea publicațiilor științifice;
- d) câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională;
- e) rezultatele evaluării colegiale și ale celei făcută de către studenți;
- f) calitatea activității de îndrumare a studenților;

- g) rezolvarea problemelor studenților;
- h) atitudinea față de progresul personal;
- i) prestigiul adus instituției.

(5) În cazul studenților, meritul personal se stabilește în urma analizării:

- a) rezultatelor evaluării cunoștințelor;
- b) frecvenței participării la cursuri, seminarii sau laboratoare;
- c) rezultatelor obținute la concursurile profesionale, la sesiunile de comunicări științifice studentești;
- d) implicării în viața socială și în acțiuni de voluntariat etc.

(6) Membrii comunității academice care au participat la diferite stagii de cercetare vor fi menționați când rezultatele devin publice, în spiritul recunoașterii meritelor acestora.

(7) În cazul membrilor structurilor de conducere meritul personal este cuantificat preponderent în funcție de eficiența managementului academic, de nivelul standardelor profesionale și etice ale instituției, precum și de aprecierile membrilor comunității academice.

(8) Recunoștința datorată celorlalți pentru meritul personal este o condiție a formării intelectuale și morale a tuturor membrilor comunității academice.

### **Cinstea și corectitudinea în exercitarea drepturilor și obligațiilor**

**Art.13** (1) Universitatea apără dreptul de proprietate intelectuală.

(2) Proprietatea intelectuală include drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări cu caracter științific, psihopedagogic sau didactic, precum și invențiile și inovațiile.

(3) Cadrele didactice și de cercetare au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea oricărei lucrări, prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(4) Studenții de la programele de studii universitare de licență sau master au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea articolelor, referatelor, lucrărilor de licență, diplomă, disertație prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(5) Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul, copiatul în cadrul examenelor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor.

(6) Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

### **Transparența și onestitatea**

**Art. 14** (1) Universitatea respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează atât membrii comunității academice, cât și candidații, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare onestă și corectă.

(2) Sunt exceptate de la acest principiu: datele personale, datele care prin lege sunt definite ca fiind confidențiale și informațiile clasificate.

### **Respectul și toleranța**

**Art. 15** (1) În Universitate este respectată demnitatea fiecărui membru, fiind excluse orice manifestări și/sau forme de hărțuire, umilire, dispreț sau intimidare.

(2) Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și didactic auxiliar.

(3) Universitatea cultivă spiritul de toleranță față de diferențele dintre oameni, opinii, credințe și preferințe intelectuale.

**Art. 16** Sunt interzise și supuse sancționării:

- a) orice comportament cu caracter misogin sau naționalist-șovin;
- b) adresarea de injurii sau jigniri;
- c) orice alt comportament ce aduce atingere demnității umane.

### **Loialitatea**

**Art. 17** Loialitatea față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității academice de a acționa în interesul instituției, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității ei.

### **CAP. III INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE**

**Art. 18** (1) Incompatibilitatea reprezintă interdicția de a exista raporturi ierarhice directe între personalul didactic, de cercetare sau auxiliar care ocupă o funcție de conducere și soți, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestora.

(2) Conflictul de interese reprezintă situația în care un cadru didactic, de cercetare sau didactic auxiliar, ori o societate la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

**Art. 19** (1) Funcțiile aflate într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, se află în relație de incompatibilitate, în sensul art. 295 alin.(4) din Legea educației naționale nr. 1/2011 și nu pot fi ocupate concomitent de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, după cum urmează:

- a) președintele Senatului universității cu rectorul, prorectorii, președintele consiliului de administrație, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorul școlii doctorale, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului universității;
- b) rectorul cu prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale și conducătorii unităților din cadrul universității;
- c) prorectorul și directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorul școlii doctorale și conducătorii unităților aflate în subordonarea prorectorului sau directorului;
- d) membrii consiliului de administrație cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorul școlii doctorale și conducătorii unităților din cadrul universității;
- e) directorul general administrativ cu decanii, prodecanii, persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentelor și serviciilor tehnico-administrative, precum și cu personalul aflat în subordine;

- f) decanul cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorul școlii doctorale subordonate facultății respective și conducătorii unităților subordonate facultății;
- g) prodecanul cu directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorul școlii doctorale subordonate facultății respective și conducătorii unităților subordonate facultății respective;
- h) directorul de departament cu conducătorii unităților subordonate departamentului respectiv;
- i) conducătorul școlii doctorale cu conducătorii unităților subordonate școlii doctorale respective;
- j) conducătorul de doctorat cu studenții-doctoranzii conduși de acesta.

(2) Orice persoană se află în incompatibilitate cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare având ca obiect evaluarea activității profesionale și/sau științifice a unui angajat al universității cu care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

(3) Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilități în sensul art. 295 alin. (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011:

- a) senatul universitar;
- b) consiliul facultății;
- c) consiliul departamentului;
- d) consiliul pentru studiile universitare de doctorat;
- e) consiliul școlii doctorale.

(4) În cadrul unui departament, definit conform art. 133 din Legea educației naționale nr. 1/2011, se află în relație de incompatibilitate în sensul art. 295 alin (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011, și nu pot fi ocupate concomitent de persoane care se află unul/una față de celălalt/cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel, funcțiile didactice de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări, asistent care desfășoară activități didactice aferente aceleiași discipline sau unități didactice din planul de învățământ al unui program de studii universitare;

(5) Potrivit art. 7 din Metodologia-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, adoptată prin H.G. nr. 457/2011, în situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din universitate urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295 alin. (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011 și precizărilor de la alin. (2) - (5) ale prezentului Cod, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către universitate sau a gradului de cercetare-dezvoltare poate avea loc numai după soluționarea situației sau situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

(6) Admiterea la studii universitare de doctorat are loc cu respectarea regimului incompatibilităților precizate la alin. (2)-(5).

**Art. 20** (1) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar titular este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) participă în cadrul aceleiași comisii cu alte cadre didactice, de cercetare sau didactice auxiliare, care au calitatea de soț, afin sau rudă până la gradul III inclusiv;
- b) desfășoară activități ce presupun o conduită neconformă cu etica și deontologia profesională universitară ori aduc prejudicii de imagine Universității, prin propagandă de defăimare instituțională, campanii de dezinformare mass-media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii instituției;

c) ocupă funcții sau desfășoară activități de predare sau cercetare la alte instituții de învățământ superior publice sau private, fără aprobarea senatului universitar.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, personalul didactic, de cercetare sau didactic auxiliar, de conducere ori de execuție, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic superior despre abținerea sa.

(3) Conducerea Universității este obligată să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice, de cercetare și didactice auxiliare.

**Art. 21** (1) Orice persoană poate sesiza existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese.

(2) Persoanele care se află într-una dintre situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese au la dispoziție 30 de zile pentru a înlătura situația conflictuală.

(3) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

(4) În perioada dezbaterilor, persoana în cauză nu participă la dezbateri.

#### **CAP. IV COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ**

**Art. 22** (1) Structura și componența comisiei de etică universitară este propusă de Senatul Universității, avizată de consiliul de administrație și aprobată de rector. Membrii comisiei sunt cadre didactice cu prestigiu profesional și autoritate morală, precum și studenți merituoși, fără examene restante. Nu pot fi membri ai comisiei de etică universitară persoanele care ocupă una dintre următoarele funcții: rector, prorector, decan, prodecan, director administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare.

(2) Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

a) analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform prezentului Cod;

b) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare, care se prezintă Rectorului și Senatului Universității și constituie un document public;

c) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie profesională universitară, care se propune Senatului Universității Ecologice din București pentru adoptare și includere în Carta universitară;

d) exercită atribuțiile prevăzute în Carta universitară și în legislația în vigoare;

**Art. 23** (1) Orice persoană din universitate sau din afara universității, poate sesiza expres Comisia de etică universitară cu privire la abateri săvârșite de membrii comunității universitare.

(2) Comisia trebuie sesizată în termen de 30 de zile de la săvârșirea faptei considerată că reprezintă abatere de la prevederile prezentului Cod.

(3) Sesizările se formulează în scris și conțin datele de identificare, precum și datele de contact ale solicitantului, identitatea părții acuzate de abatere, faptele imputabile, locul și data săvârșirii acestora, orice alte informații considerate relevante.

(4) Sesizările se primesc la secretariatul Rectoratului și sunt înregistrate.

(5) Sesizarea este luată în calcul numai dacă este semnată.

(6) Comisia de etică universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

(7) Comisia răspunde autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea sesizării și îi comunică acestuia rezultatul procedurilor, după încheierea acestora.



**Art. 24** (1) În urma primirii unei sesizări, comisia de etică universitară demarează procedurile de soluționare a acesteia.

(2) Comisia va întocmi un raport pe baza datelor obținute în urma audierilor/ confruntărilor părților, în decursul unei perioade de maximum 30 de zile de la data înregistrării sesizării.

**Art. 25** Hotărârile Comisiei de etică universitară cu privire la soluționarea sesizărilor se vor adopta cu majoritatea simplă a voturilor și vor fi avizate de către consilierul juridic al Universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică universitară revine Universității.

**Art. 26** (1) Părțile pot contesta hotărârea Comisiei de etică universitară, în termen de maximum 30 zile de la comunicarea acesteia, iar contestația va fi adresată Senatului Universității.

(2) Comisia de etică universitară va acorda Senatului Universității tot sprijinul său, inclusiv prin punerea la dispoziție a raportului, a documentelor în baza cărora acesta a fost întocmit și a oricăror alte documente relevante aflate în posesia sa.

(3) Hotărârea Senatului Universității referitoare la soluționarea contestației este definitivă.

## **CAP. V SANCTIUNI**

**Art. 27** În cazul abaterilor de la prevederile prezentului Cod, Comisia de etică universitară poate propune Senatului Universității luarea uneia sau a mai multor sancțiuni dintre cele prevăzute.

**Art. 28** Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare titular, personalului didactic și de cercetare auxiliar, precum și personalului care ocupă funcții de conducere în instituție, de către Senatul Universității, la propunerea Comisiei de etică universitară, pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică, sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a funcției de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

**Art. 29** Sancțiunile care se pot aplica studenților, studenților-masteranzi și studenților-doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare, ca urmare a propunerii Comisiei de etică universitară, sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) exmatricularea;
- c) alte sancțiuni prevăzute în Regulamentul privind activitatea academică a studenților.

**Art. 30** (1) Rezultatele unui examen sau ale unei evaluări pot fi anulate de către decanul facultății în temeiul prevederilor din Carta universitară, atunci când se dovedește că acestea au

fost obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară. Decanul poate dispune reorganizarea examenului.

(2) Rectorul poate anula, cu aprobarea senatului universitar, un certificat sau o diplomă de studii atunci când se dovedește că s-a obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară.

**Art. 30** Sancțiunile stabilite de comisia de etică și deontologie universitară sunt puse în aplicare de către Decan, Rector sau Președintele Universității, după caz, în termen de 30 de zile de la stabilirea sancțiunilor.

**Art. 31** În condițiile în care, pe parcursul unui an de la aplicarea sancțiunii, cel sancționat disciplinar nu a mai săvârșit abateri disciplinare și și-a îmbunătățit activitatea și comportamentul, autoritatea care a aplicat sancțiunea disciplinară poate dispune, dacă este cazul, ridicarea și radierea sancțiunii, făcându-se mențiunea corespunzătoare în documentele de serviciu ale celui în cauză.

## **CAP. VI DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 32** La data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

**Art. 33** Prezentul Cod a fost discutat și aprobat în ședința Senatului Universității în data de 28 noiembrie 2016.

PREȘEDINTELE SENATULUI,

Prof. univ. dr. Constantin DĂNCIULESCU