



## **STRATEGIA DEZVOLTĂRII RESURSELOR UMANE DIN CADRUL DEPARTAMENTULUI DE FORMARE PSIHOPEDAGOGICĂ 2021-2025**

Departamentul de Formare Psihoprofesională (D.F.P.), din cadrul Universității Ecologice din București (U.E.B.), își propune ca direcție principală a activității elaborarea, fundamentarea și realizarea unei strategii moderne de dezvoltare a resursei umane.

Preocuparea permanentă a conducerii D.F.P. al U.E.B. privind asigurarea resursei umane, caută să se implice în crearea unor activități menite să ridice prestigiul carierei didactice precum și interesul tinerilor studenți de a urma Programul de formare psihopedagogică.

În concordanță cu Strategia Dezvoltării Resurselor Umane la nivelul Universității Ecologice din București, ne vom ocupa îndeaproape și de asigurarea unui minim necesar de personal didactic auxiliar, indispensabil bunei desfășurări a activităților manageriale și didactice.

Departamentul de Formare Psihoprofesională a realizat obiectivul formulat de Senatul Universității Ecologice din București referitor la resursele umane care deservește Programul de formare psihopedagogică Nivel I Licență și Postuniversitar. Specializările noastre sunt cunoscute la nivel național, iar profilul ecologic al universității (singurul din țară) a adus Universității vizibilitate și recunoaștere inclusiv la nivel internațional.

Cadrele didactice ale D.F.P. posedă grade didactice și titluri științifice corespunzătoare, au performanțe dovedite prin publicații, participări la conferințe naționale și internaționale și au inițiat și colaborat la diverse granturi de cercetare științifică.

Specializările D.F.P. oferă studenților posibilitatea de a-și însuși cunoștințe profesionale pragmatice, formarea unor competențe științifice, metodice, fiind capabili după absolvire să se integreze activ la locul de muncă. Absolvenții noștri și-au susținut cu succes examenele de absolvire ale Programului de formare psihopedagogică Nivel I Licență și Postuniversitar și au rol activ în domeniile în care s-au pregătit, domenii cu importanță crescândă în contextul procesului de integrare europeană (politici de dezvoltare, PR local și regional, programe de dezvoltare etc.).

D.F.P. deține resursele umane necesare funcționării în bune condiții a Programului de formare psihopedagogică. În cadrul departamentului sunt încadrați profesori, conferențieri, lectori, toți cu titlul de doctor, la fel și cadrele didactice asociate.

Politica de dezvoltare a resurselor umane face posibilă planificarea procesului de dezvoltare a D.F.P., iar dezvoltarea resurselor umane este tratată ca o prioritate absolută.

Pe termen scurt și mediu, D.F.P. poate susține formarea psihopedagogică la Nivelul I Licență și Postuniversitar prin cadre proprii.

În vederea creșterii prestigiului D.F.P. se preconizează o colaborare eficientă structurată, cu cadre didactice de la universități europene.

În privința valorificării resurselor umane se are în vedere următoarele direcții de acțiune:

1. Perfecționarea sistemului de evaluare periodică a activității cadrelor didactice pe baza criteriilor elaborate de Ministerul Educației, standardelor ARACIS precum și Hotărârilor Senatului Universității Ecologice din București și a metodologiei proprii a D.F.P.
2. Dezvoltarea mobilităților didactice și de cercetare.
3. Analizarea periodică a numărului și structurii posturilor didactice din statele de funcții ale departamentului, în vederea elaborării unui plan de perspectivă privind dezvoltarea resurselor umane, scoaterea posturilor la concurs în concordanță cu strategia dezvoltării resurselor umane, cursuri de formare și dezvoltare profesională, eficientizarea actului didactic, având la bază o piramidă a posturilor didactice cât mai echilibrată, în concordanță cu cerințele Ministerului Educației, ale ARACIS și ale Universității Ecologice din București.
4. Asigurarea unui climat de încredere și respect reciproc în vederea îndeplinirii misiunii și obiectivelor asumate de către D.F.P.

Director Departament de Formare Psihopedagogică,  
Conf. univ. dr. Adela FEKETE