

Universitatea	UNIVERSITATEA ECOLOGICĂ DIN BUCUREȘTI		
Facultatea	Psihologie		
Departament	Psihologie și Științele Educației		
Poziția în statul de funcții	14		
Funcție	Lector universitar		
Disciplinele din planul de învățământ	Psihologia organizațională și managerială - program de licență, curs, seminar, 1 semestru. Program de master - Psihologia organizațională și managerială 1 (Psihosociologie organizațională) – curs, 1 semestru; Psihologia organizațională și managerială 2 (Psihosociologie managerială) – curs, 1 semestru; Protecția contra agresiunilor psihologice – curs, 1 semestru.		
Domeniu științific	Psihologie		
Descriere post	Lector, poz. 14. - disciplina Psihologia organizațională și managerială cu: 2 ore de curs + 2 ore de seminar / săptămână / semestrul 4 la programul de studii universitare de licență, forma de învățământ cu frecvență; 2 ore de seminar / săptămână / semestrul 4 la programul de studii universitare de licență, forma de învățământ cu frecvență redusă; - disciplina Psihologia organizațională și managerială 1 (Psihosociologie organizațională) cu: 2 ore de curs / săptămână / semestrul 1 la programul de studii universitare de masterat, forma de învățământ cu frecvență; - disciplina Psihologia organizațională și managerială 2 (Psihosociologie managerială) 2 ore de curs / săptămână / semestrul 2 la programul de studii universitare de masterat, forma de învățământ cu frecvență. - disciplina Protecția contra agresiunilor psihologice 2 ore curs / săptămână / semestrul 4 la programul de studii universitare de masterat, forma de învățământ cu frecvență.		
Atribuțiile/activitățile aferente	- susținerea orelor de curs și seminar, conform planului de învățământ și fișei disciplinelor respective; - verificarea studenților pe parcurs și evaluarea finală; - coordonarea activităților practice ale studenților; - coordonarea de lucrări științifice ale studenților; - conducerea științifică pentru elaborarea lucrărilor de licență; - participarea la activitatea de cercetare științifică a departamentului; - elaborarea și publicarea de cursuri, monografii, articole/studii științifice.		
Salariul minim de încadrare	salariul minim garantat conform prevederilor legale în vigoare		
Calendarul concursului			
Data publicării anunțului în Monitorul Oficial	24.11.2020, Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, Nr. 781		
Perioadă înscriere	Început	Sfârșit	
	24.11.2020	10.01.2021	
Data susținerii prelegerii	27.01.2021		
Ora susținerii prelegerii	12:00:00		
Locul susținerii prelegerii	Universitatea Ecologică din București Facultatea de Psihologie Bd. Vasile Milea nr.1G, sector 6, București, Corp C, et. 4, sala AIV.02/sala AIV.07		
Perioadă de comunicare a rezultatelor	Început	Sfârșit	
	01.02.2021	01.02.2021	
Perioadă de contestații	Depunere	Început	Sfârșit
		01.02.2021	03.02.2021
	Soluționare	Început	Sfârșit
		03.02.2021	05.02.2021
Tematica probelor de concurs	Lector, Poziția 14.		

Un corp important de discipline ale psihologiei se structurează în raporturile omului cu activitatea. În raport cu acest criteriu de clasificare, distingem o serie de discipline de studiu, denumite în funcție de perspectivele de abordare, astfel: psihologia muncii, psihologia industrială, psihologia organizațională, psihologia managerială, psihologia industrial-organizațională, psihologia personalului, psihologia resurselor umane, psihologia organizațional-managerială. Prezentul post conține ca specialități didactice următoarele discipline: *Psihologia organizațională și managerială* - program de licență, un semestru și *Psihologia organizațională și managerială* - program de master, 2 semestre cu următoarea distribuție: *Psihologia organizațională și managerială 1 (Psihosociologie organizațională)* și *Psihologia organizațională și managerială 2 (Psihosociologie managerială)*.

Psihologia organizațională și managerială - program de licență

Tematică: 1. Cadrul teoretic al disciplinei psihologie organizațională și managerială; 2. Metode și tehnici de cercetare în psihologia organizațională și managerială; 3. Constituirea organizațiilor. Recrutare, selecție, integrare profesională; 4. Grupul de muncă. Formare, analiză, normativitate, conformism; 5. Raporturile dintre comportament, climat și cultură în organizații; 6. Comunicarea organizațională; 7. Motivare, evaluare și promovare organizațională; 8. Structurare, dezvoltare și schimbare organizațională; 9. Aspecte fundamentale cu privire la management și leadership; 10. Teorii, modele și stiluri ale conducerii. 11. Negociere și conflict în organizații; 12. Patologie, sănătate și justiție organizațională.

Bibliografie selectivă:

1. Avram, E., (2007), *Psihologie organizațional-managerială. Perspective aplicative*, București: Ed. Universitară; 2. Avram, E., Cooper, C.L., (2008), *Psihologie organizațional-managerială. Tendințe actuale*, Iași: Polirom; 3. Bogathy, Z., coord., (2004), *Manual de psihologia muncii și organizațională*, Iași: Editura Polirom; 4. Bulzan, C. (2008), *Psihosociologie organizațională și managerială*, Craiova: Editura Universitaria; Leavitt, H.J.K., Homa Bahrami (1988). *Managerial Psychology: Managing Behavior in Organizations*, Chicago: University of Chicago Press, 5. Luca, M. R., (1997), *Curs de psihologie a muncii și organizațională*, Brașov: Universitatea Transilvania; 6. Vlăsceanu, M. (2003), *Organizații și comportament organizațional*, Iași: Editura Polirom; 7. Zlate M. (2004). *Leadership și Management*, Iași: Polirom; 8. Zlate, M., (2004, 2007), *Tratat de psihologie organizațional managerială*, Vol. I și II, Iași: Polirom.

Psihologia organizațională și managerială 1 (Psihosociologie organizațională) - program de masterat

Tematică: 1. Cadrul teoretic al disciplinei psihosociologia organizațională; 2. Metode și tehnici de cercetare în psihosociologia organizațională; 3. Procese psihosociale fundamentale în structurarea organizațiilor. Atracție și socializare; 4. Comportamente productive și contraproductive în organizații; 5. Aspecte fundamentale ale comportamentului de grup; 6. Motivație, satisfacție și performanță organizațională; 7. Cultură organizațională; 8. Cercetare, dezvoltare, proiectare și schimbare organizațională.

Psihologia organizațională și managerială 2 (Psihosociologie managerială) - program de masterat

Tematică: 1. Cadrul teoretic al disciplinei psihosociologie managerială; 2. Aspecte fundamentale cu privire la management și leadership; 3. Teorii și modele ale conducerii; 4. Stiluri de conducere; 6. Modele decizionale în organizații; 5. Modele de comunicare manageri-angajați; 6. Managementul carierei profesionale; 8. Managementul stresului organizațional; 9. Negociere și conflict în organizații; 10. Securitate și sănătate organizațională; 11. Personalitate și etică managerială.

Bibliografie selectivă:

1. Armstrong, M. (2009). *Armstrong's handbook of management and leadership. A guide to managing for results (2nd edition)* London: Kogan Page; 2. Avolio, B. J. & Bass, B. M. (2002). *Developing potential across a full range of leadership*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates; 3. Avram, E., (2007), *Psihologie organizațional-managerială. Perspective aplicative*, București: Ed. Universitară; 4. Avram, E., Cooper, C.L., (2008), *Psihologie organizațional-managerială. Tendințe actuale*, Iași: Polirom; 5. Bogathy, Z., coord., (2004), *Manual de psihologia muncii și organizațională*, Iași: Editura Polirom; 6. Bulzan, C. (2008), *Psihosociologie organizațională și managerială*, Craiova: Editura Universitaria; 7. Burloiu, P., (1997), *Managementul resurselor umane*, București, Ed. Lumina Lex; 8. Chirică, S. (1996). *Psihologie organizațională. Modele de diagnoză și intervenție*. Cluj-Napoca: Casa de editură și consultanță „Studiul organizării”; 9. Constantin, T. (2012). *Pregătirea și realizarea evaluării psihologice individuale – Norme, metodologie, proceduri*. Iași: Polirom; 10. DuBrin, A.J. (2013). *Principles of leadership*. Canada: South Western, Cengage Learning; 11. Furham, A., (1994) *The Psychology of Behaviour at Work*. Hove East Sussex, UK: Psychology Press; 12. Furham, A., (1997), *Personality at Work*. London: Routledge; 13. Luca, M. R., (1997), *Curs de psihologie a muncii și organizațională*, Brașov: Universitatea Transilvania; 14. Northouse, P.G. (2013). *Leadership*.

	<p><i>Theory and Practice</i> (6th edition). Los Angeles: Sage; 15. Pânișoară, G. (2009). <i>Comportament organizațional aplicat: Aspecte de psihologie managerială</i>. București: Ed. Universității din București. 16. Pânișoară, G., & Pânișoară, I. O. (2016). <i>Managementul resurselor umane</i> (ed. 3). Iași: Polirom; 17. Vlăsceanu, M. (2003), <i>Organizații și comportament organizațional</i>, Iași: Editura Polirom; 18. Zlate M. (2004). <i>Leadership și Management</i>, Iași: Polirom; 19. Zlate, M., (2004, 2007), <i>Tratat de psihologie organizațional managerială</i>, Vol. I și II, Iași: Polirom.</p> <p>Protecția contra agresiunilor psihologice - program de masterat</p> <p>Tematică: 1. Acțiunile de influențare psihologică. Istorie și actualitate; 2. Analiza conținutului acțiunilor de influențare psihologică ostilă; 3. Protecția împotriva acțiunilor psihologice ale inamicului; 4. Tipuri de acțiuni de protecție psihologică; 5. Proiectarea protecției împotriva influențelor psihologice ale inamicului; 6. Agresiune psihologică vs Agresiune informațională; 7. Elemente ale specificului național românesc care pot fi folosite în strategii de ducere și de contracarare a agresiunilor psihologice.</p> <p>Bibliografie selectivă: 1. Baïbak, P; Hare, R. D., (2007). <i>Snakes in Suits: When Psychopaths Go to Work</i>; 2. Cathala, Henri-Pierre, (1991), <i>Epoca dezinformării</i>, Editura Militară, București; 3. Ficeac, Bogdan, (1996), <i>Tehnici de manipulare</i>, Editura Nemira; 4. Goldstein, F.L., Findley, B.J., (1996), <i>Psychological operations : principles and case studies</i>. 5. Hariuc, Constantin (2000), <i>Identificarea și contracararea agresiunilor informaționale. Aspecte metodologice</i>. Editura Licorna; 6. Hariuc, Constantin, (1994), <i>Protecția împotriva agresiunii psihologice</i>, Editura Militară, București; 7. Joule, R.V.,& Beauvois, J.L. (1997), <i>Tratat de manipulare</i>, Editura Antet; 8. Mind, Jonathan, (2019), <i>Manipulation and Dark Psychology: 2nd Edition</i>; 9. Muchielli, R. (1971), <i>Le subversion</i>, Bordas, Paris; 10. Rădulescu-Motru, Constantin, (1992), <i>Românismul</i>, Editura Științifică, București; 11. Stan, Sonia Cristina (2004), <i>Manipularea prin presă</i>, Editura Humanitas, București; 12. Volkoff, Vladimir (2009), <i>Tratat de dezinformare</i>, Editura Antet.</p>
<p>Descrierea procedurii de concurs</p>	<p>Conform metodologiei disponibilă la http://www.ueb.ro/manag_calitate/regulamente/METODOLOGIA/DE/ORGANIZARE/DESFASURARE/SI/FINALIZARE/CONCURS/CADRE/DIDACTICE/SI/DE/CERCETARE/2018.pdf</p>
<p>Lista documente</p>	<p>1. Pagina de gardă</p> <p>2. Opis</p> <p>3. Cererea de înscriere la concurs, semnată de candidat, care include declarația pe propria răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar.</p> <p>4. O propunere de dezvoltare a carierei universitare a candidatului atât din punct de vedere didactic, cât și din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică; propunerea se redactează de către candidat, cuprinde maximum 10 pagini și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților.</p> <p>5. Curriculum vitae al candidatului în format tipărit și în format electronic, care trebuie să includă, printre altele:</p> <ol style="list-style-type: none"> informații despre studiile efectuate și diplomele obținute; informații despre experiența profesională și locurile de muncă relevante; informații despre proiectele de cercetare – dezvoltare pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate; informații despre premii sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului. <p>6. Lista completă de lucrări ale candidatului în format tipărit și în format electronic, care va fi structurată astfel:</p> <ol style="list-style-type: none"> lista celor maxim 10 lucrări, din care o lucrare apărută în publicații cotate ISI sau BDI, considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări; teza sau tezele de doctorat; brevetele de invenții și alte titluri de proprietate intelectuală, dacă este cazul; cărți și capitole din cărți, din care minimum un volum de specialitate, publicat în editură recunoscută la nivel național; articole/studii în extenso, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal; publicații în extenso, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate; alte lucrări și contribuții științifice.

	<p>7. Documente referitoare la deținerea diplomei de doctor: copia diplomei de doctor și, în cazul în care diploma de doctor originală este obținută în afara României, atestatul de recunoaștere sau echivalare a acesteia.</p> <p>8. Rezumatul, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, a tezei de doctorat, pe maxim o pagină pentru fiecare variantă.</p> <p>9. Declarație pe proprie răspundere a candidatului în care indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011 în care s-ar afla în cazul promovării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate.</p> <p>10. Copii ale altor diplome care atestă studiile candidatului: bacalaureat, licență și / sau masterat, certificate de studii etc.</p> <p>11. Copia cărții de identitate sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate sau pașaportului.</p> <p>12. Copii ale documentelor care atestă schimbarea numelui, în cazul în care candidatul și-a schimbat numele.</p> <p>13. Maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului, în format electronic, selecționate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii. Lucrările candidatului care nu sunt disponibile în format electronic: manuale, tratate, articole în reviste științifice recunoscute, diplome de participare la congrese, simpozioane, sesiuni de comunicări științifice vor fi prezentate în format scris.</p> <p>14. Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor universității de prezentare la concurs, al cărei format standard este prezentat în anexele din metodologia de concurs, care trebuie completată și semnată de către candidat.</p> <p>Conform metodologiei disponibilă la http://www.ueb.ro/manag_calitate/regulamente/METODOLOGIA/DE/ORGANIZARE/DEFASURARE/SI/FINALIZARE/CONCURS/CADRE/DIDACTICE/SI/DE/CERCETARE/2018.pdf</p>
Adresa unde se transmite dosarul de concurs	<p>Universitatea Ecologică din București, Facultatea de Psihologie Bd. Vasile Milea nr.1G, sector 6, București, România. Corp C, et. 2, Departamentul Psihologie și Științele Educației Telefon: 021.316.79.32; Fax: 021.316.63.37; e-mail: psihologie@ueb.ro Luni, orele 10.00-16.00 Miercuri, orele 10.00-16.00 Persoana de contact: Conf. univ. dr. Irina Anca Tănăsescu - Director Departament Psihologie și Științele Educației Tel. 0735.519.229; e-mail: irina.anca.tanasescu@gmail.com Lect. univ. dr. Constantin-Edmond Cracsner - Decan Tel. 0722.508.360; e-mail: edmonderacsner@gmail.com</p>
Comisia de concurs	<p>Conf. univ. dr. Irina Anca Tănăsescu - președinte, Universitatea Ecologică din București Conf. univ. dr. Ruxandra Gherghinescu - membru, Universitatea Ecologică din București Lect. univ. dr. Simona Maria Glăveanu - membru, Universitatea Ecologică din București Lect. univ. dr. Adrian Prisăcaru - membru, Universitatea Ecologică din București Lect. univ. dr. Adelina Oana Duțu - secretar de comisie, Universitatea Ecologică din București</p>
Comisia pentru soluționarea contestațiilor	<p>Conf. univ. dr. Tamara Bîrsanu - membru, Universitatea Ecologică din București Lect. univ. dr. Edmond Cracsner - membru, Universitatea Ecologică din București</p>