



RAPORTUL ANUAL AL AL CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ DIN UEB PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2015-2016

1. Aspecte generale ale organizării și funcționării CCOC

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) este înființat în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 650/2014 al ministrului educației naționale și al ministrului delegat pentru învățământul superior, cercetare științifică și dezvoltare tehnologică pentru aprobarea Metodologie-cadru privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră în sistemul de învățământ superior din România¹ și a Ordinului nr. 3070/2015 al ministrului educației și cercetării științifice pentru modificarea Metodologie-cadru privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră în sistemul de învățământ superior din România² aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale și al ministrului delegat pentru învățământul superior, cercetare științifică și dezvoltare tehnologică nr. 650/2014.

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) aplică prevederile Ordinului comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 1.804/4.469/2012 privind aprobarea Metodologiei de utilizare a instrumentelor Europass și Youthpass și a Metodologiei-cadru cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții, în temeiul art. 13 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, care precizează că învățarea pe tot parcursul vieții este un drept garantat de lege.

Consilierea și orientarea în carieră, a studenților și absolvenților programelor de studii de licență și de master organizate în Universitatea Ecologică din București, se înscrie în politica instituției de a asigura și îmbunătăți continuu calitatea serviciilor educaționale. Ca urmare, în setul de norme și proceduri menit să genereze o cultură intra-instituțională a calității, sprijinul acordat studenților în formarea de specialitate include atât existența unor resurse fizice (biblioteci, laboratoare, tehnica de calcul etc.), cât și sprijinul uman, materializat în consilierea și orientarea în domeniul carierei și integrării profesionale.

¹ Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 854 din 24 ianuarie 2014

² Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 48 din 21 ianuarie 2015

2. Misiunea, obiectivele și domeniile de activitate ale CCOC

Misiunea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) constă în informarea, consilierea și orientarea studenților în domeniul carierei, în scopul unei mai bune integrări pe piața forței de muncă. Aceste servicii se adresează studenților și masteranzilor Universității Ecologice din București, indiferent de programul de studiu sau forma de învățământ, inclusiv studenților veniți la studii prin programe de mobilități.

Principalele obiective pentru realizarea misiunii Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) sunt următoarele:

- orientarea și consilierea studenților în planificarea și gestionarea optimă a traseu educațional;
- sprijinirea coordonatorilor de specializări în organizarea unor activități de informare a studenților, astfel încât aceștia să cunoască perspectivele de integrare profesională în relație cu oferta / disponibilitățile pieței muncii;
- compatibilizarea individului cu profilul de carieră și reducerea abandonului universitar din motive profesionale - de orientare în carieră, sau din motive personale - de adaptare la mediul universitar;
- dezvoltarea unor abilități menite să sprijine integrare pe piața muncii și, implicit, creșterea angajabilității studenților în domeniile de studiu absolvite;
- organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală și de grup pe probleme de managementul carierei;
- organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală și de grup pe probleme personale și educaționale.

Domeniile de activitate ale Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) sunt următoarele:

- consiliere educațională și vocațională;
- consiliere și orientare în carieră;
- evaluare psihologică și consiliere psihologică;
- elaborarea de materiale destinate activităților specifice: evaluare, formare, informare;
- formarea unor abilități socio-profesionale transferabile.

3. Aspecte organizatorice ale CCOC

Directorul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC), prin consilierii de carieră, dezvoltă relații funcționale cu departamentele facultăților din universitate, colaborează cu prorectorul pentru activitatea didactică, precum și cu comisiile specializate ale senatului universității.

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) oferă servicii diversificate studenților având în componența sa specialiști, precum: psihologi cu atestat în specialitatea Psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională, consilieri de carieră; sociologi; cadre didactice cu expertiză în domeniul de specializare al studenților și absolvenților.

În baza atribuțiilor sale, directorul CCOC acționează pentru armonizarea strategiei CCOC cu strategia de dezvoltare a universității, elaborarea planului de activități ale centrului și asigurarea bunei lor desfășurări, redactarea rapoartelor de activitate către conducerea Universității.

4. Strategii de intervenție ale CCOC

Activitatea de consiliere și orientare a studenților și masteranzilor în carieră s-a realizat prin intermediul a patru strategii: *informare; consiliere; acumularea unei anumite experiențe de lucru; sprijinirea debutului în profesie.*

Din perspectiva informării – s-a urmărit:

- informarea studenților și absolvenților cu privire la domeniile de activitate unde studiile absolvite / diploma obținută au aplicabilitate;
- informarea studenților și absolvenților privind Clasificarea Ocupațiilor din România (C.O.R.) și corespondența acestora cu Clasificarea Internațională Standard a Ocupațiilor (I.S.C.O.) – varianta 88 (COM) din Uniunea Europeană, prin punerea la dispoziție a unor informații cu privire la rolul unor instituții ca: Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Autoritatea Națională pentru Calificări etc.;
- informarea studenților și absolvenților privind asociațiile profesionale și colegiile de specialitate, care îndrumă și coordonează ocupațiile aferente diverselor domenii de studii;
- organizarea unor întâlniri cu specialiști practicieni, în scopul familiarizării studenților cu atribuțiile, beneficiile, dificultățile unor ocupații specifice domeniului de studii urmat;
- informarea și consilierea elevilor asupra rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculei universitare, a sistemului de credite transferabile la nivel universitar, în conformitate cu Registrul național al calificărilor în învățământul superior (RNCIS) și Cadrul național al calificărilor (CNC), prin mijloace specifice, precum: sesiuni de prezentare de tip "zilele porților deschise", târguri educaționale, vizite tematice etc.

Din perspectiva consilierii profesionale – în fiecare facultate consilierii de carieră și tutorii de an au asigurat:

- programe de consultații pe probleme de carieră, a câte două ore săptămânal;
- informarea și consilierea absolvenților programelor de licență, privind urmarea programelor de studii masterale organizate de Universitatea Ecologică;
- întocmirea unor bibliografii suplimentare, conform intereselor exprimate de studenți pentru dezvoltarea carierei în anumite domenii;
- implicare în desfășurarea practicii de specialitate ³.

Din perspectiva consilierii vocaționale și psihologice – Facultatea de Psihologie, prin cadrele de specialitate, și-a manifestat disponibilitatea pentru:

- consilierea studenților și masteranzilor pe linia autocunoașterii psihologice și orientării vocaționale în carieră, cu ajutorul metodelor și testelor psihologice profesionale;
- dezbateră problemelor legate de carieră - definită ca parcurs profesional cu rezultate peste medie datorate profilului vocațional, aptitudinal și de personalitate adecvat,

³ În fiecare an de la înființare Centrul a organizat stagii de practică pentru studenții de la Facultatea de Psihologie, iar în anul universitar 2015-2016 toți aceștia – din programele de licență și master – au efectuat practica de specialitate (retribuită) în cadrul proiectului "Investiții în psihologii de mâine", POSDRU/189/2.1/G/155776, derulat de Colegiul Psihologilor în colaborare cu toate structurile Facultății.

precum și discutarea unor aspecte privind compatibilitatea profilului personal cu cel profesional;

- evaluarea psihologică a unor abilități specifice profesării cu succes într-o anumită zonă a domeniului de studii;
- dezvoltarea unor abilități, în special a celor transferabile, de tipul: empatie, inteligență și rezistență emoțională, flexibilitate mentală, comunicare eficientă, lucrul în echipă, capacități decizionale, capacități de gestionare a conflictelor, toleranță la diversitate etc.

Din perspectiva acumulării unei anumite experiențe de lucru de către studenți – în cadrul fiecărei facultăți consilierii de carieră și tutorii de an s-au implicat în:

- efectuarea practicii de specialitate în instituții de profil, ca modalitate de a participa la diverse activități într-un mediu de lucru profesional;
- încheierea unor contracte de parteneriat cu organizații în care studenții să desfășoare acțiuni pe bază de voluntariat, dobândind cunoștințe practice și abilități recunoscute ca experiență profesională pentru studenții anumitor specializări;
- mobilizarea studenților, în colaborare cu Biroul Erasmus, pentru a participa la programele de mobilități, la programele de internship (de tipul *Start Internship România*) și la târgurile de internship;
- integrarea studenților cu rezultate școlare deosebite în colectivele / temele de cercetare ale cadrelor didactice, ca modalitate de implicare într-o activitate cu relevanță academică și cu aplicabilitate practică.

Din perspectiva sprijinirii debutului în profesie al absolvenților – s-au avut în vedere desfășurarea de acțiuni legate de creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților, prin oferirea unor servicii, precum:

- consilierea, la solicitarea absolvenților, cu privire la strategiile de investigare a pieței muncii, întocmirea CV-ului, întocmirea scrisorilor de intenție și prospectare, pregătirea portofoliului de angajare, interviului de angajare;
- elaborarea, la solicitarea absolvenților, a unor bibliografii pe profilul postului urmărit;
- organizarea de prezentări a unor instituții, firme;
- culegerea de date, pe baza unor chestionare concepute special, în scopul monitorizării inserției absolvenților pe piața muncii și al eficientizării *Asociației Alumni*, ca organizație de menținere a legăturii dintre foștii studenți, dintre aceștia și Universitate, inclusiv pentru sprijinirea acestora în diverse situații profesionale

5. Plan de activități CCOC pentru anul universitar 2016-2017

Centru de Consiliere și Orientare în Carieră își propune pentru actualul an universitar menținerea celor patru strategii de susținere a studenților și masteranzilor în carieră: ***informarea; consilierea; acumularea unei anumite experiențe de lucru; sprijinirea debutului în profesie.***

Pentru dezvoltarea acestora se au în vedere câteva aspecte:

- stabilirea unor legături (mai) funcționale cu consilierii de carieră și tutorii de an din facultățile Universității;
- actualizarea informațiilor și informarea studenților din facultăți cu privire la activitatea CCOC; în acest context va fi subliniată o ofertă nouă, aceea de consiliere psihologică individuală pe probleme personale, alături de consilierea profesională;
- implicarea mai activă în atragerea studenților spre activitățile de cercetare / publicare

- colaborarea mai strânsă cu Comisia pentru probleme studențești, a Senatului universitar, în scopul organizării unor activități;
- colaborarea mai strânsă cu Biroul Erasmus pentru mobilizarea studenților în activitățile specifice acestuia;
- organizarea în Universitate a unor activități legate de cunoașterea concretă a unor profesii și a cursurilor profesionale respective, dintre care, în momentul actual, CCOC va supune acordului factorilor responsabili acțiunea “Carieră de succes”; (întâlniri cu profesioniști din diverse domenii, invitați la sesiunile de comunicări științifice ale studenților).

8.12.2016

Responsabil CCOC
Conf. univ. dr. Irina TĂNĂSESCU

Raportul anual al Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră a fost prezentat în ședința de senat din 15.12.2016.

PREȘEDINTELE SENATULUI,

Prof. univ. dr. Constantin DĂNCIULESCU